



Rettungsdienst LOS Tarifvertrag unterzeichnet – unser Einsatz hat sich gelohnt

27. März 2026

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, liebe Mitglieder,

der neue Tarifvertrag für den Rettungsdienst im Landkreis Oder-Spree ist nun von beiden Seiten unterzeichnet. Damit ist das von uns erkämpfte Tarifiergebnis verbindlich und gilt wie ausgehandelt.

Im Mittelpunkt des Abschlusses steht die **spürbare Entlastung der Beschäftigten**. Durch unsere Verhandlungen wird die durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit im aktiven Rettungsdienst schrittweise abgesenkt und erreicht bis 2028 **44 Stunden**. Gleichzeitig haben wir durchgesetzt, dass **alle geleisteten Arbeitsstunden künftig besser als Vollarbeitszeit bewertet werden**, unabhängig vom Anteil der Bereitschaftszeiten. Das ist ein wichtiger Schritt zur Anerkennung der tatsächlichen Belastungen im Einsatzdienst.

Auch bei der **Dienstplanung** konnten wir Verbesserungen erzielen: Ausgleichszeiträume sind nun klar geregelt, Plus- und Minusstunden werden begrenzt und transparent ausgeglichen. Ab dem 1. Januar 2026 werden zudem die **Umkleide-, Übernahme- und Übergabezeiten vollständig als Arbeitszeit anerkannt** – ein langjähriges gewerkschaftliches Anliegen.

Ein weiterer Erfolg ist die **Erhöhung der Jahressonderzahlung auf 90 Prozent** ab dem Kalenderjahr 2025. Ergänzend haben wir erreicht, dass bei einem **unverschuldeten Ausscheiden aus dem Rettungsdienst** die Jahressonderzahlung **anteilig ausgezahlt** wird. Damit schaffen wir mehr Fairness und Rechtssicherheit.

Ab März 2026 treten außerdem weitere finanzielle Verbesserungen in Kraft: Für Dienste außerhalb des Stammwachbereichs wird eine sogenannte **Wabenzulage** gezahlt, und ab dem **sechsten Einsatz** erhalten Beschäftigte einen **Einsatzzuschlag von 12,00 Euro** brutto je Einsatz.

Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit bis zum 31. Juli 2027.

Insgesamt zeigt dieser Abschluss:

Gemeinsam und organisiert lassen sich spürbare Verbesserungen erreichen. Dieser Tarifvertrag ist ein Ergebnis engagierter gewerkschaftlicher Arbeit – und ein Gewinn für alle Beschäftigten im Rettungsdienst.

mitglieder-info

Hintergrund

Seit 2012 gibt es bei der „Rettungsdienst im Landkreis Oder-Spree GmbH“ einen Haustarifvertrag, der Arbeits- und Entgeltbedingungen regelt. In diesem Tarifvertrag wurde das Niveau des öffentlichen Dienstes als Maßstab genommen und die Besonderheiten im Rettungsdienst zusätzlich berücksichtigt. Stetig wird der Tarifvertrag im Sinne der Beschäftigten und unserer Mitglieder von uns fortentwickelt.

Wir kämpfen für die Mitglieder der komba! Deshalb: Mitglied werden! Jetzt!

dbb und komba helfen!

Als Mitglied der Kommunalgewerkschaft **komba** ist Ihnen eine fachkompetente Vertretung Ihrer Interessen ebenso sicher wie die sachkundige Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz.

Ihre ehrenamtlichen **komba** Kolleginnen und Kollegen kennen die Fragen und Probleme in den Kommunen und Betrieben, denn sie arbeiten selber dort. Rechtsberatung und Rechtsschutz durch Spezialisten, Information und Seminarangebote sind nur einige weitere Leistungen.

komba ist die Kommunalgewerkschaft der kurzen Wege: Ob nun zu der Kommunal- und Landespolitik, den kommunalen Arbeitgebern, zu den Betrieben oder zu Ihnen.

Aber das ist noch nicht alles: Der **dbb** tritt als eigenständiger Tarifpartner machtvoll den Arbeitgebern von Bund, Ländern und Kommunen gegenüber - und setzt, wenn es sein muss, Forderungen auch mit Streiks durch.

komba und **dbb** zusammen bieten also beides: individuelle, praxisbezogene Hilfe und Unterstützung im beruflichen Alltag genauso wie eine konsequente, kämpferische Interessenvertretung auf höchster Ebene. **Nähe ist unsere Stärke!** Weitere Informationen: www.komba.de

 komba gewerkschaft	Ich interessiere mich für eine Mitgliedschaft bei der komba gewerkschaft. Bitte senden Sie mir weitere Informationen zu. (Zutreffendes bitte ankreuzen.) <table><tr><td>☐ Beamtin/Beamter</td><td>☐ in Ausbildung</td></tr><tr><td>☐ Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer</td><td>☐ im Ruhestand</td></tr><tr><td>☐ allg. Verwaltungsdienst</td><td>☐ Gesundheit und Pflegedienst</td></tr><tr><td>☐ technischer Dienst</td><td>☐ Sozial- und Erziehungsdienst</td></tr><tr><td>☐ Ver- und Entsorgung</td><td>☐ Feuerwehr und Rettungsdienst</td></tr><tr><td colspan="2">☐ andere Berufsgruppe _____</td></tr></table> Datenschutzhinweis: Wir speichern und verarbeiten die uns mitgeteilten Daten, um den uns erteilten Auftrag zu erfüllen. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 (1) b DSGVO. Es erfolgt keine Weitergabe an Dritte, sondern lediglich an Auftragsverarbeiter. Wir löschen die Daten, wenn sie für die verfolgten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist: komba gewerkschaft e.V., Friedrichstraße 169, 10117 Berlin. Wir haben für unser Unternehmen einen Datenschutzbeauftragten bestellt: ITM systems GmbH & Co. KG, Mail: datenschutz@itm-gruppe.com. Informationen über Ihre Rechte als Betroffene/r sowie weitere Informationen erhalten Sie hier: www.komba.de/datenschutz Datum / Unterschrift _____ komba gewerkschaft e.V., Friedrichstraße 169, 10117 Berlin, Tel.: 030. 509 32 49-0, Fax: 030. 509 32 49-99, E-Mail: bund@komba.de, Web: www.komba.de	☐ Beamtin/Beamter	☐ in Ausbildung	☐ Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer	☐ im Ruhestand	☐ allg. Verwaltungsdienst	☐ Gesundheit und Pflegedienst	☐ technischer Dienst	☐ Sozial- und Erziehungsdienst	☐ Ver- und Entsorgung	☐ Feuerwehr und Rettungsdienst	☐ andere Berufsgruppe _____	
☐ Beamtin/Beamter	☐ in Ausbildung												
☐ Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer	☐ im Ruhestand												
☐ allg. Verwaltungsdienst	☐ Gesundheit und Pflegedienst												
☐ technischer Dienst	☐ Sozial- und Erziehungsdienst												
☐ Ver- und Entsorgung	☐ Feuerwehr und Rettungsdienst												
☐ andere Berufsgruppe _____													
Informationsmaterial (Bitte füllen Sie alle Felder aus, um Ihnen entsprechende bundesland-spezifische Informationen zuschicken zu können.) Name _____ Vorname _____ E-Mail _____ Straße _____ PLZ/Ort _____ Ort der Beschäftigung _____													

mitglieder-info