



Losch Airport Service Stuttgart GmbH Detailarbeit zu Entgeltfragen – es geht langsam voran!

25. Januar 2018

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, liebe Mitglieder,

der dbb hat für seine Mitgliedsgewerkschaft komba – gemeinsam mit der Gewerkschaft ver.di – am Montag den 22. Januar 2018 die Verhandlungen über die Weiterentwicklung des derzeit fortgeltenden Tarifvertrages fortgesetzt. Die Tarifverhandlungen erfolgten in konstruktiver und sachbezogener Atmosphäre und standen noch unter dem Eindruck der gut besuchten Betriebsversammlung vom Freitag den 19. Januar 2018.

Schwerpunkt gerechtere Weiterentwicklung des Leistungslohns: Die Gespräche konzentrierten sich auf eine gerechtere Ausgestaltung des derzeitigen Leistungslohnes LES. Der Arbeitgeber hat nun auf Drängen der Gewerkschaften anerkannt, dass hier ein Ausgleich geschaffen werden muss und hat für einige Arbeitsbereiche auch schon konkrete Vorschläge unterbreitet.

Für den Bereich der **Bodenverkehrsdienste** schlägt der Arbeitgeber vor, zwei typischerweise besonders schwache Schichten – die Samstagabend- sowie die Sonntagsfrühschicht – durch eine pauschal gezahlte Zulage aufzubessern. Diese soll unabhängig davon gezahlt werden, wie schwach oder stark die jeweilige Schicht tatsächlich ist. Diese Zulage soll laut Arbeitgeber 20 EUR pro Schicht betragen. Ob diese Beträge ausreichend sind, wird nun gegenzurechnen sein, es muss sichergestellt werden, dass diese Beträge **nicht** verrechnet werden.

In den Bereichen **Cleaning und NLP** krankt der LES daran, dass die Mitarbeitergruppen oftmals größer sind als nötig und der Leistungslohn daher pro Mitarbeiter zu gering ausfällt. Um dem vorzubeugen schlägt der Arbeitgeber vor, zum Zwecke der Berechnung des LES eine maximale Gruppenstärke festzulegen, die dann für die Berechnung des LES gilt, wenn die eingesetzte Gruppe größer ist. Ist die Gruppe kleiner, gilt deren tatsächliche Zahl. Für den Sommerflugplan wird eine Zahl von 10, für Winterflugplan von 8 vorgeschlagen. Dies könnte ein sinnvoller Ansatz sein, um den LES auch in diesen Bereich für die Mitarbeiter attraktiv zu halten und für mehr Gerechtigkeit zu sorgen. Allerdings sind insoweit noch weitere Detailfragen zu klären.

Für den Bereich **DHL** hat der Arbeitgeber noch keinen konkreten Vorschlag unterbreitet aber anerkannt, dass es hier deutliche Verbesserungen geben muss. Er hat um gewerkschaftliche Vorschläge gebeten und wird diese bei den anstehenden Neuverhandlungen der DHL Verträge berücksichtigen.

Aus Sicht der Gewerkschaften muss sich die Bezahlung im Bereich DHL so verbessern, dass niemand dauerhaft darauf angewiesen ist, immer die lange Schicht zwischen 19:00 bis 8:00 Uhr zu arbeiten. Insofern muss ein Ausgleich zwischen den Schichten erfolgen!

Aber für alle Bereiche gilt: Dies sind nur Verbesserungen im Bereich des LES! Darüber hinaus sind weitere Verbesserungen im Entgelt, den allgemeinen Zulagen, bei Urlaub und Arbeitszeit nötig.

Die Tarifverhandlungen werden am 19. Februar 2018 in Stuttgart fortgesetzt!

Wir kämpfen für die Mitglieder der komba! Deshalb: Mitglied werden! Jetzt!

dbb und komba helfen!

Als Mitglied der Kommunalgewerkschaft **komba** ist Ihnen eine fachkompetente Vertretung Ihrer Interessen ebenso sicher wie die sachkundige Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz. Ihre ehrenamtlichen **komba** Kolleginnen und Kollegen kennen die Fragen und Probleme in den Kommunen und Betrieben, denn sie arbeiten selber dort. Rechtsberatung und Rechtsschutz durch Spezialisten, Information und Seminarangebote sind nur einige weitere Leistungen. **komba** ist die Kommunalgewerkschaft der kurzen Wege: Ob nun zu der Kommunal- und Landespolitik, den kommunalen Arbeitgebern, zu den Betrieben oder zu Ihnen. Aber das ist noch nicht alles: Der **dbb** tritt als eigenständiger Tarifpartner machtvoll den Arbeitgebern von Bund, Ländern und Kommunen gegenüber - und setzt, wenn es sein muss, Forderungen auch mit Streiks durch. **komba** und **dbb** zusammen bieten also beides: individuelle, praxisbezogene Hilfe und Unterstützung im beruflichen Alltag genauso wie eine konsequente, kämpferische Interessenvertretung auf höchster Ebene. **Nähe ist unsere Stärke - und unsere Stärke ist Ihnen nah.** Weitere Informationen: www.komba.de

 komba gewerkschaft	Zutreffendes bitte ankreuzen
<input type="checkbox"/> Ich möchte ab _____ komba-Mitglied werden.	<input type="checkbox"/> Beamter / Beamtin
<input type="checkbox"/> Ich möchte zunächst komba-Informationsmaterial erhalten.	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in
<input type="text"/> Name	<input type="checkbox"/> in Ausbildung
<input type="text"/> Vorname	<input type="checkbox"/> im Ruhestand
<input type="text"/> Geb.-Datum	<input type="checkbox"/> Allg. Verwaltungs-Dienst
<input type="text"/> Straße	<input type="checkbox"/> technischer Dienst
<input type="text"/> PLZ/Ort	<input type="checkbox"/> Ver- und Entsorgung
<input type="text"/> E-Mail	<input type="checkbox"/> Gesundheits- und Pflegedienst
	<input type="checkbox"/> Sozial- und Erziehungsdienst
	<input type="checkbox"/> Feuerwehr / Rettungsdienst
	<input type="checkbox"/> andere Berufsgruppe _____
	Bes./Entgeltgruppe _____
	<input type="checkbox"/> Teilzeit, Stunden _____
	Dienstherr / Arbeitgeber _____
	Amt / Dienststelle / Betrieb _____
	Gewerkschaftsmitglied bei _____
	von _____ bis _____
	<small>Ich bin mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner Daten, die zur Erfüllung der Aufgaben und Zwecke der komba und ihrer Mitgliedsverbände notwendig sind, einverstanden.</small>
	_____ Datum / Unterschrift
	<small>komba gewerkschaft, Tarifkoordination, Norbertstraße 3, 50670 Köln, Tel: 02 21. 91 28 52 - 0, Fax: 02 21. 91 28 52 - 5, E-Mail: bund@komba.de, Internet: www.komba.de</small>

mitglieder-info