



# FraSec Einigung auf Haustarifvertrag

25. Februar 2016

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, liebe Mitglieder,

am 24. Februar 2016 hat sich der dbb mit der FraSec-Geschäftsführung auf eine Neufassung des FraSec-Entgelttarifvertrags geeinigt. Damit wurden die bereits Anfang Februar 2016 vereinbarten Entgelterhöhungen für die Sicherheitskräfte an Verkehrsflughäfen in Hessen auch für die Beschäftigten der FraSec umgesetzt und weitere Verbesserungen erreicht.

## Entgeltsteigerung ab dem 1. März 2016

Die FraSec-Tabelle wird ab dem 1. März 2016 um **5,3 Prozent** erhöht. Sonderregelungen gibt es für die Berufsgruppen § 5 und §§ 8, 9 PWK:

	Entgelt in Euro bisher	Entgelt in Euro ab 01.03.2016	Entgelt in Euro ab 01.11.2016
<b>§ 5</b>	14,80 (*13,82)	<b>15,70</b> (*14,66)	<b>16,15</b> (*15,08)
<b>§§ 8, 9 PWK</b>	13,91 (*13,57)	<b>14,74</b> (*14,38)	

\*in den ersten 24 Beschäftigungsmonaten

Für Beschäftigte im Bereich §§ 8, 9 PWK, die aufgrund einer Besitzstandsregelung noch in EG 6 Stufe 7 der FraSec-Tabelle eingruppiert sind, wird weiter sichergestellt, dass ihr Besitzstand erhalten bleibt.

## Weitere Verbesserungen

Der dbb hatte gefordert, dass Beschäftigte im Bereich ITS, die in der **Bordkartenkontrolle** tätig sind, nicht mehr in den Bereich Services, sondern in den Bereich § 8 eingruppiert werden. Für diese Beschäftigten wird jetzt eine neue Entgeltgruppe 5 im Bereich § 8 eingeführt.

Der dbb hatte außerdem eine Anerkennung der **Wegezeiten** gefordert, die außerhalb der Arbeitszeit am Flughafen zurückzulegen sind. Hier können zukünftig Härtefälle im Einzelfall zusammen mit der Arbeitgeberseite geprüft und Lösungen entwickelt werden.

Schließlich konnten wir die vom Arbeitgeber geplante Verschlechterung für neu eingestellte **Auszubildende** verhindern, für die nur noch die Bedingungen des Flächentarifvertrags für Sicherheitsdienstleistungen gelten sollten. Die Ausbildungsvergütung bleibt daher unverändert erhalten.

**Wir kämpfen für die Mitglieder der komba!  
Deshalb: Mitglied werden! Jetzt!**

mitglieder-info

## Hintergrund

Neben den in den einzelnen Bundesländern abgeschlossenen Entgelttarifverträgen für die Sicherheitskräfte an Verkehrsflughäfen hat der dbb im Jahr 2013 mit dem Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW) einen bundesweit geltenden Manteltarifvertrag abgeschlossen, in dem unter anderem Regelungen zu den Themen Arbeitszeit, Urlaub, Entgeltfortzahlung, Jahressonderzahlung und Prämienleistungen enthalten sind.

Nach Abschluss dieses Manteltarifvertrags war eine einheitliche Neuregelung des Entgeltraumens – unter anderem der Zeitzuschläge – geplant. Verhandlungen zu diesem Thema wurden Ende des Jahres 2014 aufgenommen, sind aber derzeit unterbrochen. Der dbb setzt sich weiter dafür ein, dass diese Verhandlungen in naher Zukunft fortgesetzt werden, damit auch hier dringend notwendige Verbesserungen für die Kolleginnen und Kollegen erreicht werden können.

## dbb und komba helfen!

Als Mitglied der Kommunalgewerkschaft **komba** ist Ihnen eine fachkompetente Vertretung Ihrer Interessen ebenso sicher wie die sachkundige Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz. Ihre ehrenamtlichen **komba** Kolleginnen und Kollegen kennen die Fragen und Probleme in den Kommunen und Betrieben, denn sie arbeiten selber dort. Rechtsberatung und Rechtsschutz durch Spezialisten, Information und Seminarangebote sind nur einige weitere Leistungen. **komba** ist die Kommunalgewerkschaft der kurzen Wege: Ob nun zu der Kommunal- und Landespolitik, den kommunalen Arbeitgebern, zu den Betrieben oder zu Ihnen. Aber das ist noch nicht alles: Der **dbb** tritt als eigenständiger Tarifpartner machtvoll den Arbeitgebern von Bund, Ländern und Kommunen gegenüber - und setzt, wenn es sein muss, Forderungen auch mit Streiks durch. **komba** und **dbb** zusammen bieten also beides: individuelle, praxisbezogene Hilfe und Unterstützung im beruflichen Alltag genauso wie eine konsequente, kämpferische Interessenvertretung auf höchster Ebene. **Nähe ist unsere Stärke - und unsere Stärke ist Ihnen nah.** Weitere Informationen: [www.komba.de](http://www.komba.de)

	Zutreffendes bitte ankreuzen
<input type="checkbox"/> Ich möchte ab _____ komba-Mitglied werden.	<input type="checkbox"/> Beamter / Beamtin
<input type="checkbox"/> Ich möchte zunächst komba-Informationsmaterial erhalten.	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in
Name _____	<input type="checkbox"/> in Ausbildung
Vorname _____	<input type="checkbox"/> im Ruhestand
Geb.-Datum _____	<input type="checkbox"/> Allg. Verwaltungs-Dienst
Straße _____	<input type="checkbox"/> technischer Dienst
PLZ/Ort _____	<input type="checkbox"/> Ver- und Entsorgung
E-Mail _____	<input type="checkbox"/> Gesundheits- und Pflegedienst
	<input type="checkbox"/> Sozial- und Erziehungsdienst
	<input type="checkbox"/> Feuerwehr / Rettungsdienst
	<input type="checkbox"/> andere Berufsgruppe _____
	Bes./Entgeltgruppe _____
	<input type="checkbox"/> Teilzeit, Stunden _____
	Dienstherr / Arbeitgeber _____
	Amt / Dienststelle / Betrieb _____
	Gewerkschaftsmitglied bei _____
	von _____ bis _____
	<small>Ich bin mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner Daten, die zur Erfüllung der Aufgaben und Zwecke der komba und ihrer Mitgliedsverbände notwendig sind, einverstanden.</small>
	_____ Datum / Unterschrift
	<small>komba gewerkschaft, Tarifkoordination, Norbertstraße 3, 50670 Köln, Tel: 02 21. 91 28 52 - 0, Fax: 02 21. 91 28 52 - 5, E-Mail: bund@komba.de, Internet: www.komba.de</small>