

TVA-H BBiG

2019 | 2020 | 2021

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 29. März 2019)
Ausbildungsentgelte nach § 8 Abs 1 TVA-H – BBiG



Auszubildende BBiG Azubi-Entgelte ab Jan 2019 [+ 60 Euro] Stand 1.01.2019

| | | | | |
|-----------------------|---|------------|----------|----------|
| im 1. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 6,40 % | 996,85 |
| im 2. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 6,05 % | 1.051,43 |
| im 3. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 5,76 % | 1.101,51 |
| im 4. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 5,40 % | 1.170,97 |

Auszubildende BBiG Azubi-Entgelte ab Jan 2020 [+ 60 Euro] Stand 1.01.2020

| | | | | |
|-----------------------|---|------------|----------|----------|
| im 1. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 6,02 % | 1.056,85 |
| im 2. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 5,71 % | 1.111,43 |
| im 3. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 5,45 % | 1.161,51 |
| im 4. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 5,12 % | 1.230,97 |

Beschäftigungssicherung für Auszubildende — gilt bis 30. September 2021

Auszubildende werden nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung bei dienstlichem bzw betrieblichem Bedarf im unmittelbaren Anschluss an das Ausbildungsverhältnis für die Dauer von zwölf Monaten in ein Arbeitsverhältnis übernommen, sofern nicht im Einzelfall personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte oder gesetzliche Gründe entgegenstehen. Im Anschluss daran werden diese Beschäftigten bei entsprechender Bewährung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen. Der dienstliche bzw betriebliche Bedarf muss zum Zeitpunkt der Beendigung der Ausbildung vorliegen und setzt zudem eine freie und besetzbare Stelle bzw einen freien und zu besetzenden Arbeitsplatz voraus, die/der eine ausbildungsadäquate Beschäftigung auf Dauer ermöglicht. Bei einer Auswahlentscheidung sind die Ergebnisse der Abschlussprüfung und die persönliche Eignung zu berücksichtigen. Bestehende Mitbestimmungsrechte bleiben unberührt.

Mindestlaufzeit der Entgelterhöhungen bis 30. September 2021

Kalenderjährlicher Erholungsurlaub für Auszubildende

- 30 Ausbildungstage bei Verteilung der wöchentlichen Ausbildungszeit auf 5 Tage in der Kalenderwoche
- jeweils 1 Tag Zusatzurlaub im 2. und 3. Ausbildungsjahr für Azubis nach TVA-H Pflege im Schichtdienst

TVA-H Pflege

2019 | 2020 | 2021

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 29. März 2019)
Ausbildungsentgelte nach § 8 Abs 1 TVA-H – Pflege



Auszubildende Pflege Azubi-Entgelte ab Jan 2019 [+ 60 Euro] Stand 1.01.2019

| | | | | |
|-----------------------|---|------------|----------|----------|
| im 1. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 5,65 % | 1.121,77 |
| im 2. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 5,32 % | 1.188,31 |
| im 3. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 4,86 % | 1.295,49 |

Auszubildende Pflege Azubi-Entgelte ab Jan 2020 [+ 60 Euro] Stand 1.01.2020

| | | | | |
|-----------------------|---|------------|----------|----------|
| im 1. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 5,35 % | 1.181,77 |
| im 2. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 5,05 % | 1.248,31 |
| im 3. Ausbildungsjahr | + | 60,00 Euro | + 4,63 % | 1.355,49 |